



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----  
*Il Segretario Generale*

Decreto n. *117*

Caserta, li 28 FEB. 2020

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*” ed in particolare l’art.36 del medesimo provvedimento.

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Enti Pubblici non Economici.

**Visto** il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “*Norme in materia ambientale*”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

**Visto** il decreto legislativo 23 febbraio 2010, n. 49, emanato in attuazione della direttiva 2007/60/CE, relativo alla valutazione e gestione del rischio di alluvioni.

**Vista** la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “*Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali*” che all’art. 51 detta “*Norme in materia di Autorità di bacino*” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

**Visto** in particolare, il novellato art. 63 del d. lgs n. 152/2006.

**Visto** in particolare, l’art. 64 del d. lgs n. 152/2006 che al comma 1, lett. e) prevede che “*L’intero territorio nazionale, ivi comprese le isole minori, è ripartito nei seguenti distretti idrografici*” e individua il Distretto idrografico dell’Appennino Meridionale;

**Visto** il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante “*Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017.

**Visto** il DPCM del 14/07/2017 – registrato alla Corte dei Conti il 10/08/2017 n.1682 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata nominata Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale;

**Visto** l’art. 170 del d.lgs. n. 152/2006 che al comma 11, prevede che “*fino all’emanazione di corrispondenti atti adottati in attuazione della parte III del presente decreto, restano validi ed efficaci i provvedimenti e gli atti emanati in attuazione delle disposizioni di legge abrogate dall’art. 175*”.



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----  
**Vista** la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante *“Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016”* con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva di quest’Autorità.

**Visto** il decreto legge n. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122 ed in particolare l’art 9, comma 28, che stabilisce, tra l’altro che a decorrere dall’anno 2011 le pubbliche amministrazioni *“possono avvalersi di personale a tempo determinato ... nel limite del 50% della spesa sostenute per le stesse finalità nell’anno 2009;*

**Vista** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – DFP del 23/11/2017 - recante *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;*

**Considerato** che in particolare, l’art. 20, comma 1, del predetto d. lgs 75/2017 prevede che:

- *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”;*
- la succitata Circolare DFP prevede che: *“Tuttavia nelle more dell’adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani di fabbisogno del personale, le*

GA



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----  
*amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 (del d. lgs 75/2017) a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica";*

- pertanto, la predetta circolare ha previsto, al punto 3.2.2, relativamente agli adempimenti preliminari, la possibilità di procedere alla stabilizzazione del personale in possesso dei suindicati requisiti anche nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento di cui all'art. 6/ter del D.lgs 165/2001 (e quindi anche in assenza del Documento di programmazione del fabbisogno del personale) qualora l'amministrazione provveda all'adozione *"di un atto interno"* in cui sia data *"evidenza del personale in possesso dei requisiti di cui al citato art.20"*;

**Visto** il decreto segretariale n. 154 del 26/02/2019 con il quale è stato adottato l'atto interno relativo al *"Piano di immissione in ruolo del personale a tempo determinato - limitatamente al personale della ex Autorità di Bacino interregionale della Basilicata"*, ai sensi dell'art.20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75 e di quanto chiarito dalla predetta Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – DFP del 23/11/2017;

**Visto** il decreto segretariale n. 874 del 19/02/2019 con il quale è stato modificato, in funzione dei valori economici indicati dalla Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, l'"atto interno" relativo al *"Piano di immissione in ruolo del personale a tempo determinato - limitatamente al personale della ex Autorità di Bacino interregionale della Basilicata"*, già adottato con il decreto segretariale n. 154 del 26/02/2019, se n'è disposta l'adozione nonché la trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti delle medesima sede per le relativa certificazione di competenza;

**Considerato** che nel predetto documento risulta programmata la stabilizzazione di n. 5 unità di personale in funzione delle risorse finanziarie richieste dalla D.lgs 75/2017 e richiamate nella menzionata Circolare DFP;

**Che** per le predette n.5 unità è stato individuato un percorso utile alla stabilizzazione tramite l'applicazione del comma 28 dell'art.9 del D.L. 78/2010;

**Che** in particolare, relativamente al predetto comma 28, la succitata Circolare 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica chiarisce che *"il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dall'articolo 20 consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del d.l.*

A



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----  
78/2010 8, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017. Tali risorse, quindi, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20 e nel rispetto delle relative procedure. Le amministrazioni devono essere in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001”;

**Che** in particolare nel citato documento risulta evidenziato che:

1) n. 5 unità di personale a tempo determinato di cat. C1 RAL (contratti scaduti in data 31/12/2016) risultano essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, comma 1, del succitato D.lgs 75/2017 in quanto:

- risultano in servizio successivamente alla data 28/08/2015 (data di entrata in vigore della L. 124/2015) – (art.20, comma 1, lett. A del D.lgs 75/2017);
- hanno sostenuto e superato una procedura concorsuale pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie di idonei (tecnica ed amministrativa) dalle quali attingere per l'assunzione di personale, di categoria “C” posizione economica “C1”, con contratto di lavoro a tempo determinato dell'Autorità di Bacino della Basilicata - (art.20, comma 1, lett. B del D.lgs 75/2017);
- hanno maturato al 31/12/2017 almeno tre di servizio a tempo determinato (art.20, comma 1, lett. C del D.lgs 75/2017);

2) le risorse utili alla stabilizzazione in argomento, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015/2017 (seguendo i criteri indicati dalla predetta Circolare n. 3/2017 DFP 0067490-P del 23/11/2017) risultano pari a € 107.960,24 ( $€ 323.880,73 / 3 = € 107.960,24$ );

**Che** nel predetto documento, in base alla predetta capacità assunzionale pari, appunto, a € 107.960,24 era stata programmata la stabilizzazione di n. 5 unità di cat. C1 RAL con contratto di lavoro part-time all'50%;

**Visto** l'allegato verbale del 06/02/2020 - che costituisce parte integrante del presente decreto – con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti della sede operativa della Basilicata ha espresso “*parere favorevole in merito al Piano di immissione in ruolo del personale a tempo determinato - limitatamente al personale della ex Autorità di Bacino interregionale della Basilicata*”;



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

**Considerato che** essendo l'amministrazione confluita nel comparto di contrattazione degli Enti Pubblici Non Economici saranno utilizzate le tabelle di equiparazione di cui al DPCM 26/06/2015 ed il personale sarà inquadrato nei corrispondenti profili professionali del comparto EPNE come di seguito indicato:

<b>D.P.C.M. 26/06/2015</b>	
<b>Equiparazione cat. RAL/EPNE (tab. n.5)</b>	
<b>Categoria RAL</b>	<b>Categoria EPNE</b>
C1/C1	B2

In particolare:

n. 5 unità cat. B2 (50%) = 100.528,09 come di seguito indicate:

- n.3 unità di personale amministrativo cat. B2 EPNE tramite lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per n.3 posti di istruttore amministrativo a tempo determinato di cat. C1 RAL (Delibera del Comitato Istituzionale n. 15 dell'8/07/2011): Sigg. Angrisani Maria Antonia – Smaldone Luigi e Marchitto Angela;

- n.2 unità di personale tecnico cat. B2 EPNE tramite lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per n.2 posti di istruttore tecnico a tempo determinato di cat. C1 RAL (Delibera del Comitato Istituzionale n. 15 dell'8/07/2011) – Sigg. Marchese Domenico e Di Carlo Costantino.

Per le motivazioni di cui in premessa, a norma delle vigenti disposizioni di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Enti Pubblici non Economici;

**DECRETA**

**Art.1)** Per le motivazioni di cui in premessa, verificata la sussistenza dei requisiti giuridici ed economici prescritti, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs 75/2017, è autorizzata la stabilizzazione delle seguenti unità di personale con contratti di lavoro a tempo indeterminato part-time al 50% a decorrere dal 15/03/2020 (decorrenza giuridica):

<b>Categoria EPNE</b>	<b>Nominativo</b>
Concorso pubblico per n.3 posti di <i>istruttore amministrativo</i> a tempo determinato di cat. C1 RAL (Delibera del Comitato Istituzionale n. 15 dell'8/07/2011):	
B2	Angrisani Maria Antonia
B2	Smaldone Luigi
B2	Marchitto Angela
Concorso pubblico per n.2 posti di <i>istruttore tecnico</i> a tempo determinato di cat. C1 RAL (Delibera del	



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

Comitato Istituzionale n. 15 dell'8/07/2011)

B2	Marchese Domenico
B2	Di Carlo Costantino

**Art.2)** Di dare atto che la spesa complessiva relativa al suddetto personale a tempo indeterminato part-time, è pari ad un importo presumibile complessivo stimato di circa € 100.528,09 a regime;

**Art.3)** Di predisporre tutti gli adempimenti amministrativi necessari a dare formale attuazione al presente provvedimento.

**Art.4)** È autorizzata la pubblicazione del presente Decreto all'Albo Pretorio e sul sito web (Amministrazione Trasparente) di quest'Autorità di Bacino.

**Il Segretario Generale**  
*dott.ssa Vera Corbelli*